

# 2020 年高等职业院校适应社会需求能力 自评报告

在省委、省委教育工委、省教育厅的亲切关怀和正确领导下，我校深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习宣传党的十九大精神，坚持依法治校与以德治校相结合，全面贯彻全国全省教育工作会议精神，切实坚持高等职业教育办学定位，紧密结合江西地方经济发展，积极推进了现代职业教育体系建设。秉承知行合一、人文日新的校训，解放思想、更新观念、狠抓落实，办学条件明显改善，师资队伍不断壮大，各项管理日渐规范，教职工待遇稳步提高，招生就业井然有序，教育教学全面发展，培养质量逐步提升，服务能力显著增强，社会影响不断扩大，整体办学实力和办学水平迈上了新的台阶，在此基础上，学校配合国务院教育督导委员会办公室在学校开展了第三轮全国职业院校评估数据采集工作，现将评估自评报告如下：

**一、党建与思想政治工作情况。**在过去的几年，我校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届四中全会精神，坚决落实习近平总书记关于教育强国的重要论述，增强四个意识，坚定四个自信，做到两个维护，切实发挥学院党委的领导核心作用，认真履行党

委书记职责，牢牢把握主线，高质量开展主题教育。坚持把理论学习贯穿主题教育始终，通过集中研讨、举办讲座、组织 12 名学生主题教育宣讲团和 4 名思政老师十九届四中全会精神到班级宣讲等方式，引领党员干部全面系统学、深入思考学、联系实际学，进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。深入贯彻习近平总书记视察江西时的重要讲话精神，进一步增强担当精神、锤炼担当意志、树立担当作风、养成担当习惯，以钉钉子精神抓好各项工作落实，有力发挥了党委在把方向、管大局、保落实的指导作用。

**二、依法治校情况。**学校为全日制民办普通高校，隶属省教育厅领导和管理，实行董事会领导下的校长负责制。实行督导专员制度，充分发挥党委的政治核心和监督保证作用，积极发挥党员代表大会与教职工代表大会的民主监督作用。学校董事长、党委书记、校长三驾马车各负其责，相互配合，齐抓共管，坚持依法办学，强化内部管理，办学行为规范。学校治理结构完善，各项制度健全，运转平稳有序。

**三、办学条件情况。**在办学条件完善上，集团投资 6.5 亿元，在南昌市向塘开发区近 600 亩的新校区内，根据学校十三五规划和第三个三年发展规划中确定的建设一个万人规模、本科标准的新校区的目标，建成了工程、经管、教育、护理、基础五栋教学与实训楼、图书馆、食堂、附属医院、实训酒店、实训幼儿园、6 栋学生宿舍、体育运动区、驾校

等第一期工程，建筑面积达 20 万平方米。争取上级民办专项教育资金 370 万元，完善了电子阅览室、多媒体教室、酒店管理实训中心，2019 年 9 月份顺利地搬入新校园，确保了安全搬迁和正常开学，学校的教学科研、工作生活条件得到了很大的改善。

**四、资产与财务管理情况。**学校建校以来办学收入全部用于教学和日常管理。已过户土地面积 491556.66m<sup>2</sup>，学校校舍总面积 245839.4m<sup>2</sup>，教学行政用房 130957.56m<sup>2</sup>。教学科研仪器设备总值 2130.9 万元，其中 2019 年度教学仪器设备投入 193 万元。

**五、人才培养情况。**学校以年检、专业建设和高职人才培养评估为契机，以加强人才队伍能力建设为核心，以引进培养高层次人才为重点，逐步扩大规模数量，不断优化人才结构，大力创新工作机制，坚持积极引进、稳定骨干、优化结构、提高素质的原则，营造有利于人才成长的良好环境，坚持对外引进、对内培养并举的措施，取得了一定成效。截止到去年底，学校教职工达到 322 人，其中专任教师 240 人，具有初级职称的 75 人，中级职称的 58 人，副高以上职称的 51 人。

学校坚持以建设特色校园文化为导向，以培育优良校风学风为核心，以课外文化活动为载体，以推进学生职业生涯规划教育为抓手，将校风学风融入思想政治教育的全领域，

贯穿于学生培养的全过程，服务于学生的全方位。一年来，学校围绕思政教育、创新活动、社会实践、文化艺术、身心健康五个方面，在校风、教风、学风建设中不断拓展平台、创新载体。以思政教育为核心，着力培养学生的正确思想和理想信念；以文化活动为龙头，着力培养学生的人文精神和文化素养；以社会实践为平台，着力增强学生的服务意识和责任感；以技能竞赛为载体，着力培养学生的创新精神和实践能力；以学生社团为依托，着力促进学生的合作意识和个性发展。

**六、招生就业情况。**学校加强招生管理制度建设。认真学习贯彻上级主管部门招生就业文件精神，严格执行招生政策，严控招生工作的职责范围，坚决杜绝以生招生现象，严禁各类招生虚假宣传，确保规范招生，阳光招生。学校高度重视毕业生就业工作，通过加强对学生进行就业指导、举办校园招聘会、内部推荐等多种方式，充分调动了毕业生就业工作的积极性，就业签约率取得了突破性进展，2019年应届毕业生就业率达84.39%，应届毕业生签约率达到97.4%，均超全省平均水平，就业率和就业质量明显提高。

**七、校园安全稳定。**学校党政领导高度重视校园安全稳定工作，始终把综治维稳工作记在心上、抓在手上、扛在肩上。以十九大精神为统领，常抓不懈，确保做到关口前移，触角前伸，不打折扣，不留死角，不间断开展矛盾纠纷排查

工作，深化网格化巡控工作，确保学校安全稳定。坚持党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的原则，深入开展平安校园创建、扫黑除恶专项斗争、防风险保平安迎大庆专项行动等综合治理专项行动，定期开展校园安全隐患排查整治行动，确保了新中国成立70周年、两会等重要时期的校园稳定。今年，我校安全稳定工作考评荣获省教育厅通报表扬。

**八、师生权益维护情况。**学校维护保障教职工参与民主管理的权利。采取多种形式和渠道听取教职工对学校建设和管理的合理意见和建议，坚持重大问题集体讨论决定的民主程序。关心教职工劳动条件的改善，依法维护教职工在劳动中的合法权益。成立劳动争议调解小组，在参与协调劳动关系和调解劳动争议时依法维护教职工劳动的合法权益。在教职工待遇上也有较大的提高，在2019年全面搬迁进入新校区后，全校教职工的工资待遇水平得到了明显提高。对教职工子女在集团所属的幼儿园、小学、中学、大学上学的学杂费给予了减免，使广大教职工有归属感与自豪感。学校工会及时关心生活困难的教职工，帮助解决困难，动员全校教职工送温暖，坚持每年评优选先工作，弘扬正气，表彰先进，促进文明与和谐建设。我校全日制大专学生4466人，其中家庭经济困难学生1348人，占全校学生30.1%。学校按照公正、公平、公开的原则地完成了2019年学生国家奖助学金发放工作，严格执行上级有关精神，扎实做好学生国家助

学金评审、发放和管理工作的，截止目前为止资助工作没有出现学生投诉、班主任违规等现象。向 2019 级新生开设绿色通道。新生报到期间，为 655 名贫困学生办理了先入学、后交费的手续及生源地助学贷款，累计金额达 5205000 元。需为学生支付贷款贴息和风险补偿金 76987.5 元。

## 九、下一步工作打算

（一）加强学校党建、思政工作和内涵建设。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，大力推动社会主义核心价值观教育入脑入心入行，做好教职工和学生思政工作，让教职工和学生树立爱国、爱党、爱校正确观念，抓特色、提水平，落细、落实各项举措。开展书记约吧、校长面对面，校领导双体验日等特色活动，将党建思政工作评价体系指标融入到目标考核之中。

（二）抓好招生就业工作。进一步做到阳光招生、诚信招生、规范招生、确保顺利完成 2020 年招生录取工作，尽力完成奋斗目标。就业率达到全省平均水平以上，为创万人规模学校及实现升本目标打下坚实基础。

（三）注重专业建设工作。突出抓好三教改革和各类技能竞赛及 1+X 技能证书认证。着力建设工业机器人、村镇会计、护理药学和学前教育四个产教融合具有职业特色的专业群，为升本打好基础，将争取把升本列入省十四五规划。

（四）深化院系改革工作。进一步扩大二级学院的办学自主权、校企合作和国际交流的范围，开拓创新创业合作领域，实现高效有特色的办学。

（五）创新学生管理工作。成立学生协管中心，实行开门办学，自我管理，智能化监督。

（六）强化后勤保障工作。成立后勤服务中心，实行集中运营，分片包干，奖罚分明；成立军训连护校队，守住安全底线，确保校园安全稳定，再创文明、平安校园。

（七）抓好三教改革和技能竞赛。用实际行动践行国家职教改革二十条，实现至少五项技能认证。

（八）加强师资队伍建设。严守标准、创新机制、营造氛围，努力提高教师素质、改善师资队伍结构，逐步形成学术带头人和学术骨干队伍，提升教学质量。

（九）全面提高管理水平，加强领导班子建设。制订具体可实施年度工作目标，建立和优化现代化、科学化、智能化管理体系，权责明确，做到事事有人管、件件有落实，实现用制度管权、管事、管人，构建决策科学、执行坚决、监管有力的运行体系。

江西工商职业技术学院

2020年9月30日